

L'IAE de Paris (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne) organise, dans le cadre de sa chaire de recherche **Mutations-Anticipations-Innovations** une journée d'études (après-midi et soirée) le **19 mars 2013** sur le thème :

« **Après la loi et dans la crise, la GPEC a-t-elle encore un avenir ?** »

Si, dans les grandes entreprises, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) n'est pas une nouveauté, la loi de programmation pour la Cohésion sociale du 18 janvier 2005 a créé une situation nouvelle. La négociation sur la GPEC est devenue une obligation. Elle fait entrer cette instrumentation dans le champ du droit et de la négociation collective obligatoire. Son statut s'en est trouvé modifié. Huit ans après la loi, quel bilan peut-on tirer des accords conclus ?

« Les accords de GPEC participent aujourd'hui à la diffusion de dispositifs pariant sur un développement de l'appétence et des capacités à la mobilité et à l'acquisition de nouvelles compétences. » La GPEC consiste donc « à armer le salarié individuellement, pour lui proposer des ressources (information, orientation, formation, mobilité) de sorte qu'il se gère plus aisément sur les marchés interne et externe ». De fait, « la sécurisation est de plus clairement présentée comme relevant d'une responsabilité partagée par les salariés ». C'est ce qui ressort d'un rapport de l'IAE Paris, intitulé « **Accords d'entreprises sur la GPEC : réalités et stratégies de mises en œuvre** », réalisé par le Gregor (Groupe de recherche en gestion des organisations) pour la Dares (Ministère du Travail), et remis en octobre 2012.

Coordonnée par **Patrick Gilbert**, Professeur à l'IAE de Paris, cette recherche a été réalisée avec **Xavier Baron**, BCRH, Printemps/université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines, **Frédéric Bruggeman**, Amnyos Mutations économiques et **Carine Chemin-Bouzir**, Gregor / Reims Management School.

Dans le contexte actuel de crise, la GPEC a-t-elle encore un avenir ? Pour éclairer cette question, le colloque réunira une douzaine d'intervenants portant des regards complémentaires sur ce thème. Ils confronteront les réflexions et les résultats de recherches et engageront les débats qui s'imposent.

La journée d'études est organisée en deux parties. **Un séminaire de recherche**, de nature essentiellement académique, suivi d'**une soirée-débat**, ouverte à un public de praticiens et de responsables d'entreprises.

Programme Mardi 19 mars 2013

SEMINAIRE DE RECHERCHE

13h45 : Accueil des participants
(Amphithéâtre de l'IAE de Paris)

14h – 14h15 : Introduction

Géraldine Schmidt, Professeure à l'IAE de Paris, Responsable de la Chaire MAI
Patrick Gilbert, Professeur à l'IAE de Paris, Responsable scientifique de la journée d'études

14h15 - 15h : Accords d'entreprises sur la GPEC : réalités et stratégie de mise en œuvre. Présentation des résultats de la recherche de l'équipe Gregor
Xavier Baron, **Frédéric Bruggeman**, **Carine Chemin-Bouzir**, **Patrick Gilbert**

15h - 15h30 : Accords GPEC : de la loi aux pratiques - Leçons tirées de 12 études de cas.

Mathieu Malaquin, Chargé d'études, Centre Etudes et prospective, Groupe Alpha

15h30 - 15h45 : Echanges avec le public

15h45 – 16h : *Pause*

16h – 16h30 : Discussion des deux recherches

Frédérique Pigeyre, Professeure à Paris Est Créteil, Directrice de l'Institut de Recherche en Gestion (IRG)

16h30 – 17h : La GPEC quand même !

Anne Dietrich, Maître de conférences HDR, IAE de Lille, responsable du Master Sciences de Gestion, option Métiers de la GRH

17h15 - 17h 30 : Echanges avec le public

SOIREE-DEBAT

18h00 : Accueil des participants
(Salle du conseil au 7^{ème} étage)

18h30 - 19h : Introduction - Synthèse des présentations de l'après midi

19h - 20h : Table-Ronde - Animée par **Frédéric Bruggeman**

Patricia Blancard, Secrétaire générale adjointe, CFDT cadres
Michael Camardese, Directeur de Production, Griffine Enduction
Hervé Dufoix, Directeur des relations humaines et du dialogue social, AFPA, Professeur associé à l'IAE de Paris.
Hélène Garner, Chargée de mission, Centre d'Analyse Stratégique